



**MINISTERSTVO
ŠKOLSTVA, VEDY,
VÝSKUMU A ŠPORTU
SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

Stromová 1, 813 30 Bratislava 1
Osobný úrad

Vážená pani

Váš list číslo/zo dňa

Naše číslo
2019-18357:1- B2001

Vybavuje/linka

Bratislava
28. 11. 2019

**Vec
Stanovisko**

Na Vašu žiadosť o stanovisko k pracovnej činnosti vykonávanej pedagogickým zamestnancom školským špeciálnym pedagógom, na základe informácií uvedených vo Vašej žiadosti, uvádzame.

Otázka 1 – Podľa § 7 ods. 1 zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 138/2019 Z. z.“) riaditeľ školy a riaditeľ školského zariadenia (ďalej len „riaditeľ“) môže povoliť pedagogickému zamestnancovi vykonávanie ostatných činností súvisiacich s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou, špecializovanými činnosťami, činnosťami vedúceho pedagogického zamestnanca a profesijným rozvojom aj mimo pracoviska za podmienok upravených v pracovnom poriadku.

Z uvedeného ustanovenia zákona č. 138/2019 Z. z. vyplýva, že ak Váš zamestnávateľ ustanovil v pracovnom poriadku školy vykonávanie ostatných činností súvisiacich s pedagogickou prácou mimo pracoviska pedagogickým zamestnancom, uvedená možnosť sa týka aj školského špeciálneho pedagóga Vašej školy.

Otázka 2 - U školských špeciálnych pedagógov sa základný úväzok neustanovuje (§ 3 ods. 7 Nariadenia vlády č. 201/2019 Z. z. o priamej výchovnovzdelávacej činnosti), avšak vykonáva výchovu, vzdelávanie a špeciálno-pedagogické intervencie deťom a žiakom so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami (priamu výchovno-vzdelávaciu činnosť, ktorým sa uskutočňuje školský vzdelávací program).

Z uvedeného vyplýva, že školský špeciálny pedagóg môže zastupovať za chýbajúceho učiteľa základnej školy len výnimočne. Ak školský špeciálny pedagóg zastupuje chýbajúceho učiteľa, vzniká mu práca nadčas. Organizáciu pracovného času pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov rieši riaditeľ školy v pracovnom poriadku školy v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Každý zamestnávateľ má v pracovnom poriadku školy upraviť náležitosti týkajúce sa práce nadčas pedagogických zamestnancov, a to hlavne poskytovanie náhradného voľna za prácu nadčas v deň, keď sa na škole nevyučuje, poskytovanie náhradného voľna za prácu nadčas pedagogickému zamestnancovi na celý deň, započítavanie prekážok v práci do pracovného času pri povolení vykonávania ostatných činností súvisiacich s pedagogickou činnosťou mimo pracoviska, poskytovanie náhradného voľna za prácu nadčas pri pracovnej ceste, pri exkurzii, výlete, sprevádzaní žiakov na súťaže a podobne.

Podľa § 19 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi hodinová sadzba jeho funkčného platu zvýšená o 30%, a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni, zvýšená o 60% hodinovej sadzby funkčného platu. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí mu príslušná časť funkčného platu a za každú hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna; zvýšenie podľa prvej vety zamestnancovi nepatrí. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inom dohodnutom čase po vykonaní práce nadčas, patrí zamestnancovi zvýšenie podľa prvej vety tohto odstavca. To znamená, že zamestnávateľ so zamestnancom na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas sa musí dohodnúť (s každým zamestnancom osobitne).

Z uvedeného vyplýva, že v prípade čerpania náhradného voľna za prácu nadčas a pod. zamestnávateľ postupuje podľa platných právnych predpisov a pracovného poriadku školy.

Otázka 3 - Školský špeciálny pedagóg je podľa § 19 písm. h) zákona č. 138/2019 Z. z. pedagogickým zamestnancom. Podľa § 21 ods. 3 zákona č. 138/2019 Z. z. školský špeciálny pedagóg poskytuje

- a) individuálne alebo v triede výchovu, vzdelávanie a špeciálno-pedagogické intervencie deťom a žiakom so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami,
- b) špeciálno-pedagogické intervencie deťom a žiakom, ktoré nie sú deťmi a žiakmi so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami, v spolupráci so školským zariadením výchovného poradenstva a prevencie,
- c) špeciálno-pedagogické poradenstvo deťom, žiakom, zákonným zástupcom, pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom,
- d) súčinnosť školskému zariadeniu výchovného poradenstva a prevencie.

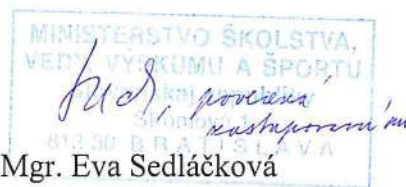
V kompetencii zamestnávateľa je ustanoviť v pracovnom poriadku školy, kedy vykonáva školský špeciálny pedagóg špeciálno-pedagogické poradenstvo pre pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov.

Otázka 4 – Pedagogický dozor nad žiakmi v škole, resp. mimo školy patrí medzi povinnosti pedagogických zamestnancov a započítava sa do ich týždenného pracovného času, nie do priamej výchovnovzdelávacej činnosti. Pedagogický dozor učiteľ (pedagogický zamestnanec) vykonáva zásadne v rámci prác súvisiacich s priamou výchovnovzdelávacou činnosťou. Riaditeľ školy povinnosti súvisiace s dozorom nad žiakmi uvedie v pracovnom poriadku školy. Pracovná náplň

školského špeciálneho pedagóga je iná ako pracovná náplň učiteľov. Činnosť školského špeciálneho pedagóga nemá byť prerušovaná pedagogickým dozorom.

Záverom uvádzame, že podľa čl. 2 ods. 2 Ústavy Slovenskej republiky štátne orgány môžu konať iba na základe ústavy, v jej medziach a v rozsahu a spôsobom, ktorý ustanoví zákon. Stanovisko MŠVVaŠ SR, ako orgánu vecne príslušného na prípravu zákonov v jeho pôsobnosti, nemá právnu záväznosť a je len podpornou pomôckou pre aplikačnú prax.

S pozdravom



Mgr. Eva Sedláčková
generálna riaditeľka osobného úradu